



Dit meldpunt is bedoeld voor het veilig, vertrouwelijk en laagdrempelig melden van misstanden van maatschappelijk belang die plaatsvinden zowel binnen Stichting Landschap Noord-Holland, waaronder begrepen de activiteiten van alle medewerkers en de leden van de Raad van Toezicht, als in de verhouding tot andere, bij ons betrokken partijen.

Algemeen

Doel beleid

Landschap Noord-Holland wil vanzelfsprekend misstanden die van maatschappelijk belang zijn zo veel mogelijk voorkomen. Indien er onverhoopt zich toch (vermoedens van) misstanden voordoen, is het van groot belang dat deze veilig, vertrouwelijk en laagdrempelig gemeld worden. Het doel van dit beleid is meldingen zorgvuldig af te handelen en repressieve en/of preventieve maatregelen te nemen als gevolg van de melding.

Soorten misstanden

- **Machtsmisbruik** corruptie, chantage, belangenverstremming, lekken van vertrouwelijke informatie, verwijtbare nalatigheid.
- **Financieel** fraude, diefstal, misbruik van ter beschikking gestelde goederen of diensten, verwijtbare verspilling.
- **Interpersoonlijk** discriminatie, intimidatie, pesten, ongewenste intimiteit, agressie en geweld, vernedering, seksuele intimidatie/geweld.
- **Professioneel** verwijtbare nalatigheid.

Wie kan melden?

Alle belanghebbenden van Landschap Noord-Holland.

- *Een misstand dient door de melder zelf ervaren te zijn, onderbouwd door eigen waarneming en/of documenten.*
- *Bij het vermoeden van een misstand moet een redelijk vermoeden zijn, onderbouwd door eigen waarneming en/of documenten.*

Rechtsbescherming en benadelingsverbod

Het benadelingsverbod¹ is van toepassing bij het doen van een melding. Melders, maar ook degene die de melder bijstaan (collega's, vertrouwenspersonen, advocaten, vakbondsafgevaardigden of familieleden), mogen **niet** worden benadeeld. Er kan een bejegeningsonderzoek ingesteld worden indien de melder toch benadeling ervaart.

Procedure voor melden van (vermoedelijke) misstanden

Vermoed je een misstand van maatschappelijk belang of een inbreuk op EU-recht? Dan kan je dit intern melden binnen de organisatie of extern bij een bevoegde autoriteit. Bij twijfel kan je terecht voor advies bij het Huis voor Klokkenluiders.

Bij intern melden kan de misstand of inbreuk het snelst worden aangepakt en dan kan de werkgever ook eventueel direct maatregelen nemen om de misstand of inbreuk te stoppen. ('zelfreinigend vermogen' van de organisatie). Bij direct extern melden mist de melder de interne onderzoeksmogelijkheid.

¹ Benadelingsverbod: "de te goeder trouw en naar behoren handelende werknemer die een melding doet van een misstand niet vanwege zijn melding mag worden benadeeld in zijn rechtspositie", artikel 7:658c van het Burgerlijk Wetboek, artikel 47, derde lid, van de Politiewet 2012 en de artikelen 12quater, tweede lid, en 12o, vijfde lid, van de Wet ambtenaren defensie.



Melding

Een melding kan gedaan worden bij:

Bij externe vertrouwenspersoon: Joyce Huijbers

E-mail: joyce@vertrouweninpersoon.nl

Telefoon: 06-46989132

Rechten en plichten bij het doen van een melding bij de externe vertrouwenspersoon

- Geheimhoudingsplicht; de melding dient vertrouwelijk behandeld te worden.
- De melding kan alleen met inachtneming van de privacy en met toestemming van de melder worden besproken met de leidinggevende/directie en/of betrokkenen.
- In geval van herhaling, zal de vertrouwenspersoon advies uitbrengen aan de directie.
- Indien de klacht tegen een persoon terecht is, kan dit verdere consequenties hebben voor deze persoon.
- Het benadelingsverbod is van toepassing.

Procedure voor melding

Bij het doen van een melding bij Landschap Noord-Holland:

- De melding dient schriftelijk te worden gedaan.
- Binnen 7 dagen ontvangt u een ontvangstbevestiging en wordt de melding gedateerd.
- Binnen 3 maanden na de ontvangstbevestiging ontvangt u informatie over de vervolgstappen.
- De melder wordt daarna op de hoogte gehouden van de situatie totdat de melding is afgehandeld.